

# 「若い住民を呼び込む街の営業マン」

## 街の魅力を伝え、若い住民を呼び込む事業

### Dプライフの事業について教えてください。

職員宿舍の賃貸事業でした。創業から、寮・社宅事業に取り組んできたと言えます。

時代に共に変化する法人ニーズに対応できるように実績を築いてこられたのですか？

都心から15km圏内の

立地に着目し、浦安に根

を下ろした後も、寮・社

宅に適した物件を開発。

通勤の便、住みやすさな

ど街の魅力を積極的に営

業し、たくさん若い住

民を呼び込んできました。

寮・社宅仲介数は過去

25年間累計で、約225

00室、取引法人は、33

00社にもなります。現

在も、毎年約550人の

新しい住民をこのエリア

堂や大浴場、ジムなどが

に迎え入れています。

時代と共に変化する

法人ニーズに対応

〜どのように実績を築いて

こられたのですか？

時代にあわせ、寮・社

宅に対するニーズも変化

します。お客さまに選ば

れるには、そのニーズに

きめ細かく対応すること

につきますと思います。

単身者用の住宅として、

身ひとつで入居できる家

電付の個室を企画し、大

## Interview 創業75周年インタビュー



株式会社ダイニチ 不動産営業本部執行役員  
株式会社Dプライフ担当

### 湯浅 伸一郎 氏

**株式会社Dプライフ**  
1985年親会社ダイニチにて、寮・社宅仲介事業を本格展開。2006年専門会社として独立。2013年取引先法人からの要望を受け、体育会系学生の人材紹介・育成事業を開始。本社：千葉県浦安市北栄1丁目16-3、代表取締役：六井元一。

**ダイニチグループ**  
株式会社ダイニチ  
ホールディングス  
(不動産賃貸/不動産投資)  
株式会社ダイニチ  
(資産活用/不動産管理)  
<http://dainichi.co.jp>  
株式会社Dプライフ  
(寮・社宅仲介/人材紹介・育成)  
<http://dprife.co.jp>  
株式会社舞浜倶楽部  
(介護施設運営/介護相談)  
<http://maihamaclub.co.jp>



ダイニチグループでは、体育会系出身のスタッフが活躍している。写真は、株式会社Dプライフの人材育成・就職サポーター澤井義志さん(右・甲子園優勝経験者)、渡辺将弘さん(左・大学野球部出身)。スポーツに打ち込んだ経験を活かし、学生の気持ちに沿ったサポートをしたいと意気込む。

ある至れり尽くせりの社宅が求められました。パブル崩壊とともに、多くの企業が社有物件を整理し、ワンルームマンションを借り上げるかたちで寮・社宅を確保。同じ建物にこだわらず、社員が個別に物件を探し、企業が契約するケースも増えています。一方で、以前の「同じ釜の飯」感覚の信頼

関係を重要視する動きも出ています。

しかし、中小・中堅企業では、社宅制度を用意していても、採用が出来ない、採用しても定着しにくいという悩みがありました。そこで、当社が提案できる解決策として、今年夏、人材紹介・育成事業「ネクストライ」を立ちあげました。

### 新入社員の採用・育成・定着をサポート



体育会系学生に「次の活躍の場」を提供するネクストライ

弊社には、多くの体育会系出身社員がおり、そのネットワークで、お客さまの新卒採用の課題解決に役立つのでは、と考えたのがこの新事業の発端です。

体育会系出身者は、そのほとんどが、協調性、根拠、縦社会のルールなど、組織人としての資質を備えています。「就職難」と言われますが、大手企業に応募が集めており、中堅・中小企業では、採用が足りていない訳ではありません。しかし、学生にしてみれば、「ネクストライ」が決まるまで、中堅・中小企業が、どんな会社かわからないと

関係性を重視する動きも出ています。しかし、中小・中堅企業では、社宅制度を用意していても、採用が出来ない、採用しても定着しにくいという悩みがありました。そこで、当社が提案できる解決策として、今年夏、人材紹介・育成事業「ネクストライ」を立ちあげました。

弊社には、多くの体育会系出身社員がおり、そのネットワークで、お客さまの新卒採用の課題解決に役立つのでは、と考えたのがこの新事業の発端です。

体育会系出身者は、そのほとんどが、協調性、根拠、縦社会のルールなど、組織人としての資質を備えています。「就職難」と言われますが、大手企業に応募が集めており、中堅・中小企業では、採用が足りていない訳ではありません。しかし、学生にしてみれば、「ネクストライ」が決まるまで、中堅・中小企業が、どんな会社かわからないと

関係性を重視する動きも出ています。しかし、中小・中堅企業では、社宅制度を用意していても、採用が出来ない、採用しても定着しにくいという悩みがありました。そこで、当社が提案できる解決策として、今年夏、人材紹介・育成事業「ネクストライ」を立ちあげました。

弊社には、多くの体育会系出身社員がおり、そのネットワークで、お客さまの新卒採用の課題解決に役立つのでは、と考えたのがこの新事業の発端です。

体育会系出身者は、そのほとんどが、協調性、根拠、縦社会のルールなど、組織人としての資質を備えています。「就職難」と言われますが、大手企業に応募が集めており、中堅・中小企業では、採用が足りていない訳ではありません。しかし、学生にしてみれば、「ネクストライ」が決まるまで、中堅・中小企業が、どんな会社かわからないと

関係性を重視する動きも出ています。しかし、中小・中堅企業では、社宅制度を用意していても、採用が出来ない、採用しても定着しにくいという悩みがありました。そこで、当社が提案できる解決策として、今年夏、人材紹介・育成事業「ネクストライ」を立ちあげました。

弊社には、多くの体育会系出身社員がおり、そのネットワークで、お客さまの新卒採用の課題解決に役立つのでは、と考えたのがこの新事業の発端です。