

## 創業75周年記念インタビュー

# 「事業を通じて感謝をかたちに」

### 平成25年は節目の年

「今年は様々な節目の年にあたるそうですね

はい。おかげさまで、グ

ループ創業75周年に加え、ダイニチが浦安に根付いて45年、舞浜倶楽部を設立して10年、私が経営のバトンを引き継いで10年でもあります。

この節目の年を迎えられたことへの感謝を、事業を通じてかたちにしよう、グループ各社が新たな事業を立ち上げていきます。

### 浦安への感謝を

事業というかたちで

「新規事業について具体的に聞かせてください」



オーナーサロンCLASS HALLでは市民向けセミナーも企画されている

株式会社ダイニチでは、住む人のライフスタイルが活き活きと輝く付加価値の高い部屋づくりを行う「URノベーション事業」(CLASS(クラス))をスタートしました。ご入居者から求められる物件を追求することで、ひとクラス上の安定した賃貸経営をご提案してまいります。

株式会社Dプライフでは、中小・中堅企業の人材採用の課題解決策として、体育会系出身者に特化した「人材紹介・育成事業」が始動しました。これは、寮・社宅仲介事業で法人さまと関わる中で

## Top Interview

トップインタビュー



株式会社ダイニチ代表取締役  
六井元一氏

### むつい・げんいち

1963年生まれ、明治大学経営学部卒。1986年株式会社ダイニチ入社、2003年同社代表取締役に就任。以来グループの陣頭で経営の指揮を執る。

### ダイニチグループ

株式会社ダイニチ  
ホールディングス  
(不動産賃貸/不動産投資)

株式会社ダイニチ  
(資産活用/不動産管理)  
<http://dainichi.co.jp>

株式会社Dプライフ  
(寮・社宅仲介/人材紹介・育成)  
<http://dprife.co.jp>

株式会社舞浜倶楽部  
(介護施設運営/介護相談)  
<http://maihamaclub.co.jp>



認知症研修会でマイクを握る舞浜倶楽部代表取締役社長ゲスト・ストランデル氏

この事業は、認知症への理解を深め、家族・介護事業者、地域が一体となつて、認知症の方々への支援を行っていくための取り組みです。基礎知識から、専門家の養成まで、それぞれの立場に合わせた学びの機会を提供しています。

「認知症対策三位一体化計画推進事業」を行つていきます。

この事業は、認知症への理解を深め、家族・介護事業者、地域が一体となつて、認知症の方々への支援を行っていくための取り組みです。基礎知識から、専門家の養成まで、それぞれの立場に合わせた学びの機会を提供しています。

事業を通じて街の価値を上げることは、我々不動産業者の使命です。この精神を若い世代に受け継いで、チームプレーのできる企業体にしていくことを、私の次の役割に据えたいと思っています。

新卒人材採用の悩みをかかうことが多く、そのニーズを満たすために始めた事業です。

私自身明大ラグビー部出身ですが、弊社には体育会系出身者が多く、人材確保のネットワークがあります。また、賃貸管理と関わってきた経験もあ

りますので、寮・社宅手配も含め、人材が定着するまで、トータルなサポートを提供します。

「次の10年に向けて抱負をお聞かせください」

この10年、ニーズに合わせ多角化した事業の安定に取り組んできました。グループ各社に根付いた事業は、それぞれ別の分野のサービスのようですが、「高齢化」というひとつのキーワードでくることができま



人材紹介・育成をワンストップ

株式会社舞浜倶楽部では今年、浦安市と協働で「認知症対策三位一体化計画推進事業」を行つていきます。

ご高齢者の生活を支える介護事業は、もちろんですが、建物管理・リノベーションは、今後急激に増える建物の高齢化に対応する事業といえます。また、寮・社宅仲介や人材紹介は、若い世代を呼び込むことで、街全体の高齢化対策に、些少ながら寄与できるものと考えています。

### 街の価値向上を使命に

「次の10年に向けて抱負をお聞かせください」

この10年、ニーズに合わせ多角化した事業の安定に取り組んできました。グループ各社に根付いた事業は、それぞれ別の分野のサービスのようですが、「高齢化」というひとつのキーワードでくることができま

ご高齢者の生活を支える介護事業は、もちろんですが、建物管理・リノベーションは、今後急激に増える建物の高齢化に対応する事業といえます。また、寮・社宅仲介や人材紹介は、若い世代を呼び込むことで、街全体の高齢化対策に、些少ながら寄与できるものと考えています。